

Zasady podwyżki wynagrodzeń w Politechnice Białostockiej w latach 2013-2014

§ 1 ZASADY OGÓLNE

1. Podwyżka wynagrodzeń w Politechnice Białostockiej zwanej dalej Uczelnią obowiązuje od 1 stycznia 2013 r.
2. Wzrost wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 i 4 oraz w § 3 ust. 2-7 przysługuje na czas nieokreślony.
3. Wzrost wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 7 - 8, § 3 ust. 1 oraz § 4 przysługuje na okres do 31.12.2014 roku.
4. Wzrost wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 2 przysługuje na czas pełnienia obowiązków.
5. Wzrost wynagrodzeń przysługuje pracownikom wg kategorii i stanowisk na dzień 1 stycznia 2013 r.
6. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce (z tytułu wszystkich uprawnień) nie może być wyższa niż maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dla danego stanowiska określone w „Regulaminie wynagradzania pracowników w Politechnice Białostockiej” wprowadzonym Zarządzeniem Rektora PB nr 39/2012, zwanym dalej Regulaminem.
7. Wynagrodzenie zasadnicze poszczególnych pracowników po podwyżce powinno być wyrażone w pełnych złotych.
8. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w § 4 nie może być niższy niż **50 zł** dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze.
9. Pracownikom oddelegowanym do realizacji projektów, których wynagrodzenie częściowo jest finansowane ze środków zewnętrznych podwyżka przysługuje na zasadach ogólnych.
10. Wnioski o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego podległym pracownikom kierownicy składają w Dziale Spraw Personalnych w terminie 14 dni roboczych od dnia przyznania jednostce wysokości środków, przy czym:
 - 1) na podwyżkę, o której mowa w § 3 i 4 – indywidualnie wraz z uzasadnieniem na każdego pracownika;
 - 2) na dodatek specjalny, o którym mowa w § 2 ust. 2 oraz wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust.4 - w formie imiennego wykazu.
11. Przez kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w niniejszych zasadach należy rozumieć: prorektorów, kanclerza w ramach pionów, dziekanów, kierowników jednostek międzywydziałowych, ogólnouczelnianych.
12. Wysokość podwyżki ustala się bez możliwości przesunięcia kwot pomiędzy poszczególnymi grupami pracowniczymi.
13. Kierownicy jednostek organizacyjnych zobowiązani są do poinformowania pracowników o proponowanej wysokości podwyżki.
14. Propozycje podwyżek wynagrodzeń zatwierdza Rektor.
15. Pracownikom, przysługuje prawo wniesienia do kierownika jednostki odwołania w ciągu 7 dni od dnia otrzymania informacji o wysokości proponowanych podwyżek. W przypadku negatywnego rozpatrzenia pracownik może wnieść odwołanie do Rektora.
16. Podwyżki wynagrodzeń wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 roku zostaną wypłacone łącznie z wynagrodzeniem:
 - 1) dla pracowników obsługi - za m-c lipiec 2013 r.;
 - 2) dla pracowników nauczycieli akademickich - za m-c wrzesień 2013 r.,
 - 3) dla pozostałych pracowników - za m-c sierpień 2013 r.
17. Koszty podwyżek obciążają poszczególne jednostki zgodnie z zasadami przyjętymi w Uczelni.

§ 2 ZASADY PODWYŻEK

1. W pierwszej kolejności środki na podwyżki w kolejnych latach przeznaczone są na zapewnienie wszystkim pracownikom Uczelni minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w Regulaminie.
2. Pracownikom, którym powierzono odpowiedzialność materialną, przysługuje dodatek specjalny w wysokości od **50 do 100 zł**. Wysokość dodatku jest uznaniowa i uzależniona powinna być w szczególności od liczby składników majątku występującej w danym polu spisowym. Dodatek nie przysługuje pracownikom, którym z racji pełnionych funkcji powierzono nadzór nad mieniem (np. dziekanom, kierownikom prac naukowo-badawczych, magazynierom, administratorom obiektów).
3. Uprawnionymi do podwyżki, na zasadach dalej określonych są pracownicy Uczelni z wyłączeniem:
 - 1) pracowników, dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy,
 - 2) nauczycieli akademickich, którzy w swojej ostatniej ocenie parametrycznej uzyskali średnioroczną ogólną ocenę negatywną lub warunkową,
 - 2 3) pracowników ze stopniem doktora zatrudnionych na stanowisku asystenta na czas nieokreślony pracujących obecnie na tym stanowisku powyżej 2-óch lat od chwili uzyskania stopnia doktora,
 - 4) pracowników korzystających z uprawnień emerytalnych lub rentowych,
 - 5) pracowników, którzy podlegają karze dyscyplinarnej,
 - 6) pracowników Centrum Komputerowych Sieci Rozległych,
 - 7) pracowników zatrudnionych bezpośrednio do realizacji projektów krajowych lub zagranicznych, których wynagrodzenia w całości finansowane są ze środków zewnętrznych, w tym dotacji celowych.
4. Niezależnie od wzrostu wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 uprawnionym pracownikom przysługuje wyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **100 zł** proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. W przypadku, gdy kwota powoduje przekroczenie maksymalnej stawki określonej w Regulaminie, pracownikowi przysługuje podwyżka do jej wysokości.
5. Niezależnie od wzrostu wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 i 4 uprawnionym nauczycielom akademickim, może być przyznana podwyżka, wg szczególnych zasad określonych w § 3.
6. Niezależnie od wzrostu wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 i 4 uprawnionym pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi może być przyznana podwyżka, wg szczególnych zasad określonych w § 4.
7. Niezależnie od wzrostu wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 4 uprawnionym do podwyżki pracownikom, których wynagrodzenie nie przekracza minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego przez Radę Ministrów, przysługuje na czas określony w § 1 ust. 3, wzrost wynagrodzenia do wysokości ustawowej stawki.
8. Niezależnie od wzrostu wynagrodzeń, o których mowa powyżej Rektor może przyznać podwyżkę z własnej inicjatywy w tym: dla dziekanów, kanclerza i prorektorów w ramach środków, o których mowa w § 5 ust. 3 pkt 3).

§ 3

SZCZEGÓLNE ZASADY PODWYŻEK DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

1. Uprawnionym nauczycielom akademickim może być przyznany wzrost wynagrodzeń zasadniczych o charakterze motywacyjno-uznaniowym, wg skali stanowiącej załącznik do niniejszych zasad.
2. Pracownikom naukowo-dydaktycznym przysługuje wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 1600 zł z tytułu uzyskania stopnia doktora habilitowanego w latach 2009-2013.
3. Pracownikom naukowo-dydaktycznym przysługuje wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 2400 zł z tytułu uzyskania tytułu profesora w latach od 2009-2013.
4. W sytuacji, o której mowa w § 3 ust. 2 i 3 wzrost wynagrodzenia przysługuje od 1.01. 2013 r., a w przypadku pracowników, którzy uzyskali lub uzyskają stopień bądź tytuł w latach 2013-2014 - od następnego miesiąca, następującego po miesiącu, w którym go uzyskano.
5. Pracownikom, o których mowa w § 3 ust. 2 i 3 nie przysługuje wyrównanie (za lata poprzednie) od chwili uzyskania stopnia doktora habilitowanego lub tytułu.
6. Jeżeli pracownik spełnia łącznie kryteria, o których mowa w § 3 ust. 1 oraz 2 lub 3 to wzrost wynagrodzenia przysługuje z jednego najkorzystniejszego (pod kątem finansowym) tytułu.
7. Pracownikom naukowo-dydaktycznym, którzy uzyskają stopień doktora habilitowanego oraz tytuł profesora w roku 2014 wzrost wynagrodzeń przysługuje o kwotę i na zasadach określonych w § 3 ust. 2 - 6 niniejszego paragrafu.

§ 4

SZCZEGÓLNE ZASADY PODWYŻEK DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, wyróżniającym się m.in. w pracach organizacyjnych na rzecz jednostki organizacyjnej lub Uczelni oraz inicjującym i wykonującym prace wykraczające poza ustalony zakres obowiązków służbowych, podwyżka ma charakter motywacyjno-uznaniowy.

§ 5

PODZIAŁ ŚRODKÓW

1. Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników w ramach działalności dydaktycznej finansowana jest z dotacji podstawowej pochodzącej z rezerwy celowej pn. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”.
2. Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników Domów Studenta finansowana jest ze środków uzyskanych w ramach funkcjonowania obiektów.
3. Podziału środków, o których mowa w § 5 ust. 1 dokonuje się w następującej kolejności z przeznaczeniem na:
 - 1) wzrost wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1,4 i 7 oraz § 3 ust. 2-3;
 - 2) wzrost wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 2 (w wysokości średniego dodatku w przeliczeniu na liczbę osób odpowiedzialnych materialnie);
 - 3) na podwyżkę o charakterze motywacyjno-uznaniowym, po wydzieleniu kwoty będącej w dyspozycji Rektora z przeznaczeniem na odwołania i podwyżkę z jego inicjatywy w wysokości 3 % oraz kwoty na pokrycie skutków i pochodnych od wzrostu kosztów nagród rektora finansowanych z Rezerwy Rektora.
4. Przyznane w roku kalendarzowym środki, o których mowa w ust.1 pokrywają koszty dotyczące:

- 1) podwyżki wynagrodzeń zasadniczych, dodatków specjalnych;
- 2) wzrostu w kolejnym roku wynagrodzeń zasadniczych z tytułu zapewnienia wszystkim pracownikom Uczelni minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w Regulaminie;
- 3) pochodnych z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy (19,64%), ZFŚS (6,5%) oraz skutków z tytułu wzrostu premii (3,9%), wysługi lat (15,9%), dodatkowego wynagrodzenia rocznego (8,5%), nagród rektora (1,7%), odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych (2%).
5. Podziału środków na podwyżki o charakterze motywacyjno-uznaniowym dokonuje się na grupy pracownicze i jednostki organizacyjne (piony, wydziały, jednostki międzywydziałowe, ogólnouczelniane, domy studenta) w przeliczeniu na liczbę etatów pracowników uprawnionych.
6. Wysokość środków z przeznaczeniem na podwyżkę o charakterze motywacyjno-uznaniowym dla pracowników Domów Studenta określa się na poziomie kwot obliczonych wg zasad określonych w § 5 ust. 6.

§ 6

STOSOWANIE ZASAD PODWYŻEK W ROKU 2015

Wzrost płac wg niniejszych zasad będzie miał zastosowanie w roku 2015, pod warunkiem otrzymania w tym roku dotacji podmiotowej na poziomie zapewniającym ich finansowanie z uwzględnieniem pochodnych i skutków przechodzących na kolejny rok.

§ 7

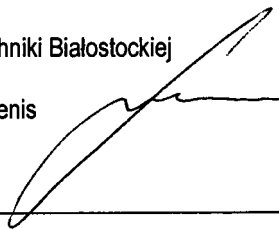
KONSULTACJE ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Niniejsze zasady podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń zostały przedłożone do konsultacji związkom zawodowym działającym w Politechnice Białostockiej

Białystok, 2013. _____

Rektor Politechniki Białostockiej

prof. Lech Dzienis



Zasady przyjęto po konsultacji ze związkami zawodowymi:

.....
ZNP

.....
NSZZ Solidarność

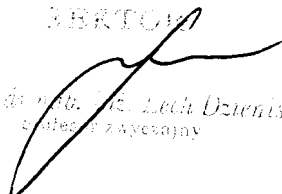
.....
ZZPT

.....
PROGRES ZZPB

Załącznik do „Zasad podwyżki wynagrodzeń w Politechnice Białostockiej w latach 2013-2014”

| stanowisko | ocena | Liczba uzyskanych średniorocznych punktów z ostatniej oceny parametrycznej (w zaokrągleniu w górę do liczby całkowitej) | Minimalny wzrost wynagrodzenia zasadniczego w latach 2013-2014 |
|---|--------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 3 |
| profesor zwyczajny, nadzwyczajny, wizytujący, adiunkt z hab. | | | |
| | wyróżniająca | powyżej 81 | od 400 |
| | wyróżniająca | 40-80 | od 200 |
| | pozytywna | | od 100 |
| adiunkt bez hab., asystent z dr | | | |
| | wyróżniająca | powyżej 71 | od 400 |
| | wyróżniająca | 35-70 | od 200 |
| | pozytywna | | od 100 |
| asystent bez dr, docent, starszy wykładowca, wykładowca, lektor | | | |
| | wyróżniająca | | od 200 |
| | pozytywna | | od 100 |
| bibliotekarz dyplomowany* | | | |
| | wyróżniająca | | od 200 |
| | pozytywna | | od 100 |

*dotyczy ostatniej okresowej oceny

B. BRTOŃ

 prof. dr hab. inż. Lech Dzienis
 profesor zwyczajny