

Białystok, 10.07.2013r.

mgr Stanisław Piątkowski

Solidarność PB

RO-100.071/4 /2013

W odpowiedzi na pismo z dnia 09.07.2013 roku w sprawie proponowanych zmian „Zasad podwyżek wynagrodzeń w Politechnice Białostockiej w latach 2013-2014”:

1. Podtrzymuję stanowisko w zakresie:
 - a) podziału środków przeznaczonych na podwyżki obligatoryjne oraz uznaniowe,
 - b) okresu obowiązywania podwyżek,
 - c) wyłączenia z osób uprawnionych do podwyżek pracowników ze stopniem doktora zatrudnionych na stanowisku asystenta na czas nieokreślony pracujących obecnie na tym stanowisku powyżej 2 lat od chwili uzyskania stopnia doktora.
2. Przyjmuję stanowisko związków w zakresie:
 - a) zmiany zapisu § 2 ust. 3 pkt. 5 „Zasad...” na następujące brzmienie:
„pracownikom, którzy podlegają karze dyscyplinarnej, z wyłączeniem § 2 ust. 4”,
 - b) skreślenia § 6.
3. Proponuję nowe brzmienie § 7 „Niniejsze zasady podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń zostały przedłożone do konsultacji związkom zawodowym działającym w Politechnice Białostockiej celem uzgodnienia”.

Uzasadnienie:

Ad. 1 a-b) Podwyżka wynagrodzeń na czas nieokreślony, przy zwiększonym udziale przeznaczenia środków na podwyżki obligatoryjne zwiększy na stałe zobowiązania Uczelni wobec pracowników. Przy podziale środków w sposób proponowany przez związki (30% / 70%) wzrost kosztów wynagrodzeń w kolejnych latach wyniesie rocznie ok. 5 732,3 tys. zł. (wg proponowanego podziału środków kwota ta wynosi ok. 4 282,5 tys. zł co stanowi proporcję 48% / 52%). W związku z brakiem zapewnienia finansowania przez budżet kosztów podwyżek oraz ich skutków na kolejne lata jak również nadchodzącym niżem demograficznym i odczuwalnym kryzysem gospodarczym, zaciągnięcie na stałe takich zobowiązań, w mojej ocenie jako kierownika jednostki sektora finansów publicznych jest działaniem ryzykownym i nieostrożnym.

Ad. 1 c) przyczyną wyłączenia wskazanych osób jest brak awansu naukowego.