

Moim zdaniem, podwyżka płac w latach 2013-2015 powinna być przede wszystkim przeznaczona na zapewnienie minimalnych wynagrodzeń wynikających z odrębnych przepisów jak również wspieranie i promowanie zatrudnienia w celu podniesienia jakości pracy i kształcenia. Oczekiwanych efektów nie da się uzyskać poprzez równą poprawę wynagrodzeń wszystkich pracowników Uczelni.

Podział środków na dzień dzisiejszy ( bez uwzględnienia proponowanych zmian) przedstawia się następująco:

L.p	Koszty wynagrodzeń wraz z pochodnymi	Kwota w tys. zł.	Udział % w dotacji
1	min. stawki wynagr. 2013 r.	362,8	4,41%
2	100 zł	2 179,6	26,48%
3	dodatek specjalny (odpow. majątkowa)	168,2	2,04%
4	stopnie i tytuły	628,4	7,63%
5	min. stawki wynagr.2014 r.	659,5	8,01%
6	Rezerwa Rektora (3%), w tym odwołania	284,0	3,45%
7	uznaniowe wg oceny (NA)	1 974,0	23,98%
8	uznaniowe (NNA)	1 975,7	24,00%
9	Razem (1-8)	8 232,2	100,00%
10	razem podwyżki obligatoryjne (1-6)	4 282,5	52,0%
11	razem podwyżki uznaniowe (7-8)	3 949,7	48,0%
12	Razem (10+11)	8 232,2	

Z poważaniem,

Otrzymują:

1. ZNP
2. NSZZ Solidarność
3. ZZPT
4. PROGRES ZZPB

**REKTOR**

*prof. dr hab. inż. Lech Dzienis*  
profesor zwyczajny